

U.A.T. Comuna Robeasca, județul Buzău, organizează concurs de recrutare pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a funcțiilor contractuale vacante, din cadrul Serviciului public APĂ CANAL din subordinea Consiliului local Robeasca, după cum urmează:

1 post – contract de muncă cu timp parțial, muncitor, debutant, studii profesionale/medii, fara vechime;

1 post – contract de muncă cu timp parțial, șofer, debutant, studii profesionale/medii, fara vechime;

2 posturi – contract de muncă cu timp parțial, lucrător salubrizare, debutant, studii generale/profesionale/medii, fara vechime;

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

d) are capacitate deplină de exercițiu;

e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 3 august 2020, ora 16.30: data limită pentru depunerea dosarelor.

- 11 august 2020, ora 10.30: proba practică,

- 12 august 2020, ora 10,30 : interviul .

Locul de desfășurare al concursului – Primăria Robeasca, Str. Șoseaua Buzăului nr.29.

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Detalii privind condițiile specifice și bibliografia de concurs sunt disponibile accesând pagina oficială www.comunarobeasca.ro. Relații suplimentare se pot obține la Primăria comunei Robeasca cu sediul în localitatea Robeasca, str. Șoseaua Buzăului, nr. 29, tel. 0238581800 ; 0735532297.

COMUNA ROBEASCA

JUDEȚUL BUZĂU

ANEXA

la anunțul privind organizare concurs recrutare funcții contractuale în cadrul serviciului APĂ CANAL din subordinea Consiliului local Robeasca

1. Condițiile specifice pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție de muncitor și lucrător salubrizare în cadrul Serviciului APĂ CANAL

- învățământ general obligatoriu/școală profesională/studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat ,
- abilități pentru munca în echipă .

2. Condițiile specifice pentru ocuparea funcției contractuale de execuție de șofer în cadrul Serviciului APĂ CANAL :

- învățământ general obligatoriu/școală profesională/studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat ,
- permis de conducere categoriile C și E .
- atestat pentru transport mărfuri, în termen de valabilitate .
- fără abateri grave pe linie de circulație.

Interviul constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidaților.

Proba practică/interviul se vor desfășura pe baza unui plan stabilit de comisia de concurs, care va include următoarele criterii de evaluare:

- a) capacitatea de adaptare;
- b) capacitatea de gestionare a situațiilor dificile;
- c) îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
- d) capacitatea de comunicare;
- e) capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice.

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție de muncitor și lucrător salubrizare în cadrul Serviciului APĂ CANAL

- Legea serviciului de salubrizare a localităților nr.101/2006, cu modificările și completările ulterioare ;
- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice , cu modificările și completările ulterioare ;
- Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă
 1. Capitolul II – Domeniul de aplicare
 2. Capitolul III – Obligațiile angajatorului .
- Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor , republicată ,
Secțiunea nr.6- Obligațiile administratorului , conducătorului instituției , utilizatorului și salariatului

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea postului vacant de șofer , personal contractual in cadrul Serviciului APĂ CANAL

- OUG nr.195/2001 privind circulația pe drumurile publice , republicată , cu modificările și completările ulterioare ;
- Hotărârea de Guvern nr. 1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.195/2002 , privind circulația pe drumurile publice ;
- Legea serviciului de salubrizare a localităților nr.101/2006, cu modificările și completările ulterioare ;
- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice , cu modificările și completările ulterioare ;
- Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă
 1. Capitolul II – Domeniul de aplicare

2. Capitolul III – Obligațiile angajatorului .

- Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor , republicată ,

Secțiunea nr.6- Obligațiile administratorului , conducătorului instituției ,
utilizatorului și salariatului.

PRIMAR ,

Ing. DOMNICA VLAD



SECRETAR GENERAL ,

LILIANA CHEORGHE